



Buone prassi di gestione delle Risorse Umane

Docente proponente: prof.ssa Barbara Poggio
Relatori: dott.ssa Maura De Bon, dott. Alessandro Cench, dott. Andrea Marsonet, dott.ssa Stefania Carnevali, dott. Alberto Mattei

Department of Sociology and Social Research - via Verdi 26

Date	Timetable	Subject	Classroom
09/11/2018	14.30 – 17.30	<i>I want you</i> : l'arte di selezionare e farsi scegliere – dott. Alessandro Cench	Aula 9 – 14.30-16.00 Aula 10 – 16.00-17.30
16/11/2018	14.30 – 17.30	Family audit, la certificazione che premia le Aziende che conciliano vita-lavoro – dott.ssa Stefania Carnevali	Aula 9 – 14.30-16.00 Aula 10 – 16.00-17.30
30/11/2018	14.30 – 17.30	Dalla teoria alla pratica: le buone prassi del Welfare aziendale nei contratti di lavoro – dott. Alberto Mattei	Aula 9 – 14.30-16.00 Aula 10 – 16.00-17.30
07/12/2018	14.30 – 17.30	Le reti d'impresa per il welfare aziendale: il progetto Welfare Trentino di Confindustria – dott. Andrea Marsonet	Aula 9 – 14.30-16.00 Aula 10 – 16.00-17.30

OBIETTIVI:

Offrire a studenti e studentesse la possibilità di confrontarsi con buone prassi praticate nella gestione delle risorse umane temi rilevanti nella gestione del capitale umano in un'ottica di inclusione e valorizzazione delle differenze, attraverso buone prassi realizzate accompagnate da esercitazioni pratiche in aula.

CONTENUTI:

Ogni seminario proporrà un tema o una buona prassi organizzativa e l'opportunità di sperimentarsi in una o più esercitazioni pratiche. Il **primo** incontro è uno stimolo ad un approccio positivo e qualificato al mondo del lavoro a partire dal primo contatto con l'organizzazione: la selezione. Il **secondo** appuntamento affronta un argomento di grande attualità il welfare aziendale attraverso un progetto che mette in rete le aziende per poter offrire ai propri lavoratori e lavoratrici un welfare più articolato e qualificato. Il **terzo** si concentrerà sul Family Audit, la certificazione che valorizza le aziende che investono sul proprio capitale umano offrendo opportunità concrete di benessere organizzativo e conciliazione vita-lavoro. Nel **quarto** appuntamento ci concentreremo sulle buone prassi di negoziazione, ovvero su come il tema del benessere organizzativo, della conciliazione vita-lavoro e del welfare aziendale possono essere tema qualificante nella negoziazione dei contratti di lavoro.

DESTINATARI:

Il seminario è rivolto a un numero massimo di 30 persone.

Possono iscriversi studenti e studentesse del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale. Il seminario è rivolto, in particolar modo, a studenti e studentesse del corso di laurea magistrale GOT e del percorso PeIS.

Qualora il numero degli iscritti, superasse i 30 posti disponibili, 15 posti saranno assegnati a iscritti e iscritte al corso di laurea GOT e 15 a iscritti e iscritte al percorso PeIS.

METODO DIDATTICO:

Ogni incontro prevederà una parte teorica e una laboratoriale con sperimentazioni pratiche (simulazioni, lavori di gruppo, ecc.)

MODALITÀ DI VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO:

Elaborato scritto di circa 2000 parole (5 cartelle) su un argomento trattato nei quattro incontri

CREDITI E FREQUENZA:

Attività a scelta libera. Numero crediti: 2 a fronte di una frequenza minima del 75%

ISCRIZIONI:

Iscrizioni on-line su <http://www.sociologia.unitn.it/100/seminari-di-credito> fino al **06/11/2018**