



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI TRENTO

## DIPARTIMENTO DI SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE

seminari di credito



# Inclusione e valorizzazione delle diversità nelle organizzazioni: tra buone prassi e pratiche laboratoriali

Docente proponente: prof.ssa Barbara Poggio  
Relatori: dott.ssa Maura De Bon, dott.ssa Marcella Chiesi

### Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale - via Verdi 26

Date	Timetable	Subject	Classroom
30 aprile 2019	13.00 – 16.00	Valorizzare il capitale umano: la gestione delle differenze nelle organizzazioni	Aula 11
07 maggio 2019	13.00 – 16.00	Gestire il capitale umano per fasi di vita: tra flessibilità e la personalizzazione dell'orario di lavoro	Aula 11
14 maggio 2019	13.00 – 16.00	Lo <i>Smart Working</i> come acceleratore dell'innovazione e del cambiamento (per fare pratica)	Aula 11
21 maggio 2019	13.00 – 16.00	Le lunghe assenze: la gestione della genitorialità (da fattore critico ad opportunità di sviluppo professionale)	Aula 11
28 maggio 2019	13.00 – 16.00	Gestire e valorizzare le generazioni: Le nuove competenze per l'Age management	Aula 11

#### Obiettivi

Offrire a studenti e studentesse la possibilità di affrontare temi rilevanti nella gestione del capitale umano in un'ottica di inclusione e valorizzazione delle differenze, attraverso buone prassi realizzate accompagnate da esercitazioni pratiche in aula.

#### Contenuti:

Ogni seminario affronterà un tema, proporrà una buona prassi organizzativa e l'opportunità di sperimentarsi in una o più esercitazioni pratiche. Il **primo** incontro ha lo scopo di creare la mappa di riferimento teorica che accompagnerà tutto il percorso seminariale. Il **secondo** appuntamento affronta il tema della gestione per fasi di vita intrecciandolo con la conciliazione vita lavoro attraverso le politiche di flessibilità dell'orario di lavoro. Il **terzo** si concentrerà su come cambiamento e innovazione siano elementi fondamentali per le organizzazioni che guardano al futuro e come lo smart working, che si sta sviluppando sempre più anche in Italia, possa essere un acceleratore per l'innovazione e il cambiamento organizzativo. Nel **quarto** appuntamento affronteremo il tema della gestione delle lunghe assenze e in particolare della genitorialità, per evidenziare come un evento percepito come critico dalle organizzazioni, e che da sempre è vincolante e limitante per le lavoratrici, possa diventare un'opportunità di crescita e sviluppo professionale. Il **quinto** ed ultimo appuntamento si concentrerà sulla presenza contemporanea nei contesti organizzativi di più generazioni e sulle pratiche di age management che favoriscono la loro interazione valorizzandone le specificità.

#### Destinatari:

Il seminario è rivolto a un numero massimo di **25** persone.

Possono iscriversi studenti e studentesse del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale. È data precedenza a studenti e studentesse iscritti/iscritte al corso di laurea GOT.

5 posti sono riservati a soci/socie del Centro Studi interdisciplinari di Genere.

#### Metodo didattico:

I temi proposti saranno approfonditi a partire da casi concreti e proponendo metodologie di formazione esperienziale.

#### Modalità di verifica dell'apprendimento

Elaborato scritto di circa 2000 parole (5 cartelle) su un argomento trattato nel seminario.

#### Crediti e Frequenza:

Attività a scelta libera. Numero crediti: **2**, a fronte di una frequenza minima del 75% e di esito positivo della verifica dell'apprendimento.

#### Iscrizioni:

Iscrizioni on-line su <http://www.sociologia.unitn.it/100/seminari-di-credito> fino al **23 aprile 2019**.